



Администрация Азовского сельского поселения
Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2024 года

№ 145

О внесении изменений в Постановление Администрации Азовского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 08.04.2011 года № 34 «О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих в Азовском сельском поселении Азовского немецкого национального муниципального района Омской области»

В соответствии с Распоряжением Губернатора Омской области от 19 января 2024 года № 6-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора омской области от 16 мая 2011 года № 72-р», Федеральным законом от 06.10.2006 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Азовского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление Администрации Азовского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 08.04.2011 года № 34 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в Азовском сельском поселении Азовского немецкого национального муниципального района Омской области» (далее – Кодекс):

1.1. Дополнить Кодекс приложением «Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться государственным гражданским служащим Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу с момента опубликования в установленных официальных источниках.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Азовского сельского поселения
Азовского немецкого национального
муниципального района
Омской области

Ю.А. Лопарев

ЕДИНАЯ МОДЕЛЬ
миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств
(компетенций), которыми необходимо руководствоваться государственным
гражданским служащим Омской области при осуществлении
профессиональной служебной деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая государственных гражданских служащих Омской области (далее - гражданские служащие) на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества и достижение целей и задач государственных органов Омской области, лиц, замещающих государственные должности Омской области.

Миссией гражданских служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Омской области.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности гражданских служащих, направленные на реализацию миссии. К ценностям гражданских служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;
- честность и добросовестность;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) гражданских служащих относятся:

- персональная эффективность;
- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие.